

Formularz zgłoszeniowy

(Załącznik nr 1 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie)

w ramach projektu „Silver 50+. Nowe horyzonty pracowników samorządowych w Lublinie”,
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach
Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian, Priorytetu IX Zaspokajanie
potrzeb rynku pracy w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021 – 2027

CZĘŚĆ A. Wypełnia pracownik

Dane Kandydata na uczestnika projektu:

Imię i nazwisko:	
Jednostka organizacyjna: Centrum Interwencji Kryzysowej w Lublinie	
Stanowisko (np. inspektor, sekretarka, pracownik socjalny):	
Data zatrudnienia w CIK:	
Staż pracy w CIK (w latach, np. 17 lat):	
Dane kontaktowe:	adres poczty elektronicznej:
	numer telefonu (wew.):
Forma wsparcia:	Udział w superwizji odbywającej się w Centrum Interwencji Kryzysowej w Lublinie, mającej na celu podniesienie jakości udzielanej pomocy, wsparcie w radzeniu sobie z obciążeniami emocjonalnymi oraz rozwój kompetencji zawodowych.

Oświadczenia

Oświadczam, że zapoznałam/-em się z REGULAMINEM REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE oraz akceptuję jego postanowienia.

Oświadczam, że na dzień przystąpienia do projektu „Silver 50+. Nowe horyzonty pracowników samorządowych w Lublinie” spełniam wymogi kwalifikacyjne do projektu.

Oświadczam, że zostałam/-em poinformowana/-y, że projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Oświadczam, że zapoznałam/-em się z informacjami dotyczącymi przetwarzania danych osobowych Kandydata na uczestnika projektu i Uczestnika projektu, stanowiącymi Załącznik nr 3 do REGULAMINU REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE.

Oświadczam, że:

- ☐ posiadam orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.
- ☐ nie posiadam orzeczenia o stopniu niepełnosprawności

Oświadczam, że informacje podane przeze mnie w Formularzu zgłoszeniowym są prawdziwe i mam świadomość odpowiedzialności karnej za składanie fałszywego oświadczenia.

.....
(data i podpis pracownika)

CZĘŚĆ B. Wypełnia Dyrektor CIK

Po zapoznaniu się z założeniami projektu „Silver 50+. Nowe horyzonty pracowników samorządowych w Lublinie” wyrażam pozytywną opinię dotyczącą udziału pracownika w wyżej wymienionym projekcie.

Udział pracownika w projekcie przyczyni się do:

podniesienia jakości udzielanej pomocy, wsparcia w radzeniu sobie z obciążeniami emocjonalnymi oraz rozwojem kompetencji zawodowych.

Dyrektor
Centrum Interwencji Kryzysowej
w Lublinie
mgr Agnieszka Zielińska-Bucior